

VACATURE

DIRECTEUR LANGDURIGE ZORG (M/V; 38 U)

KERNOPDRACHT

De Directeur Langdurige Zorg is verantwoordelijk voor de fasegewijze integratie en de leiding van het 'Zorgcircuit Langdurige GGZ' beheerd door Pro Mente vzw en PC Sint-Hiëronymus.

Hij/zij staat bovendien in voor de afstemming van dit zorgcircuit met de andere GGZ-voorzieningen in het Netwerk Geestelijke Gezondheid Aalst – Dendermonde – Sint-Niklaas (GG ADS).

Het Zorgcircuit Langdurige Zorg bestaat uit de volgende voorzieningen:

Sint-Niklaas:

- **Initiatief Beschut Wonen Pro Mente Sint-Niklaas (13 medewerkers):** totale begeleidingscapaciteit 87. Dit team wordt in het kader van hogergenoemd integratieproces, functioneel geïntegreerd met het Mobiele Team Langdurige Zorg Noord (zie hieronder).
- **Mobiele Team Langdurige Zorg Noord (15 medewerkers):** begeleiding in de eigen leefomgeving van de cliënt (begeleidingscapaciteit ca 170). Dit team wordt op termijn **functioneel geïntegreerd** met het hierboven genoemde team van het IBW Pro Mente Sint-Niklaas
- **Psychiatrisch Verzorgingstehuis Hiëronymus (PVT) te Sint-Niklaas (24 medewerkers):** 35 plaatsen.

Dendermonde:

- **Team Langdurige Zorg (10 medewerkers):** fusie van het IBW-team (begeleidingscapaciteit 38) en het Mobiele Team Langdurige Zorg (begeleidingscapaciteit gemiddeld 125).
- **Activiteitscentrum De Loft (4 medewerkers):** begeleidingscapaciteit ca 66 (o.a. Ama-begeleidingen).

Het integratieproces van deze voorzieningen zal gebeuren volgens een blauwdruk, uit te werken door de directie van het PC Sint-Hiëronymus, de huidige ontslagnemende Pro Mente-directeur en de Directeur Langdurige Zorg.

In het kader van het integratieproces van hogergenoemde voorzieningen zal op termijn Pro Mente vzw worden opgeheven en inkantelen in de vzw PC Sint-Hiëronymus die op dat moment het voltallige Pro Mente-personeel – de Directeur Langdurige Zorg inbegrepen – zal overnemen.

PLAATS IN HET ORGANIGRAM

De Directeur Langdurige Zorg rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur van Pro Mente vzw en maakt deel uit van de directieraad van het PC Sint-Hiëronymus, onder rechtstreekse leiding van de Algemene Directeur.

De Directeur Langdurige Zorg werkt samen met de coördinerende psychiaters van de betrokken voorzieningen. Hij/zij geeft leiding aan de diensthoofden die instaan voor de dagelijkse leiding van hogergenoemde geïntegreerde voorzieningen.

De directeur wordt bijgestaan door een stafmedewerker beleid en de nodige administratieve medewerkers.

TAAKOMSCHRIJVING

De Directeur Langdurige Zorg is verantwoordelijk voor:

- **Visie:** verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling en de implementatie van de kernvisie van het Zorgcircuit LZ. Sleutelementen in deze visie zijn:
 - ✓ de principes van de herstelgeoriënteerde zorg
 - ✓ methodische begeleiding volgens de rehabilitatie-principes
 - ✓ begeleiding gericht op de sociale inclusie van de EPA-doelgroep
 - ✓ Het principe van de “stepped care”
 - ✓ emancipatie en het empowerment van de cliënt en zijn omgeving
 - ✓ het systematisch betrekken van de cliënt en zijn omgeving in de planning en uitvoering van de begeleidingsprocessen en het beleid van de organisatie
 - ✓ het fundamenteel respect voor de autonomie van de cliënt en zijn omgeving.
- Ontwerp en implementatie van het **strategisch beleid** van het Zorgcircuit Langdurige Zorg als geheel (5-jarenplannen), in samenwerking met het Netwerk GG ADS. De directeur wordt hierin bijgestaan door een stafmedewerker.
- Het **operationeel beleid** van de verschillende voorzieningen uit het Zorgcircuit LZ in samenwerking met de diensthoofden van deze verschillende voorzieningen. Het operationeel beleid wordt vastgelegd in jaarplannen.
- Het **personeelsbeleid** van de verschillende voorzieningen: selectie en aanwerving, vorming – training – opleiding, evaluatie van de medewerkers in samenwerking met de respectievelijke diensthoofden en de personeelsdienst.
- **Financieel beleid:** beheer van het IBW-budget en het PVT-budget (apart van het ziekenhuis-budget). De directeur is eindverantwoordelijke voor het opstellen van de jaarlijkse begrotingen, balansen en resultatenrekeningen, kwartaal- en jaarlijkse rapporteringen aan de directieraad, de Raad van Bestuur, Algemene Vergadering en de subsidiërende overheid. Hij/zij is in dit kader verantwoordelijk voor de aansturing van de dienst boekhouding en van de administratieve medewerker(s).
- **Administratieve processen:** de directeur superviseert als eindverantwoordelijke de administratieve processen in de verschillende voorzieningen van het zorgcircuit en stuurt in dit kader de betrokken administratieve medewerkers aan.
- **Middelenbeleid:** eindverantwoordelijke voor het beheer van de gebouwen (aanloopadressen, IBW-woningen, PVT) en materialen van de verschillende voorzieningen van het zorgcircuit en werkt hiervoor samen met de technisch directeur en technische dienst van het PC Sint-Hiëronymus. Bovendien is de Directeur LZ verantwoordelijk voor de verdere digitalisering (o.a. de verdere ontwikkeling digitaal methodisch cliëntdossier).
- **Vertegenwoordiging van het zorgcircuit LZ** ten aanzien van de subsidiërende en andere overheden, het Netwerk GG ADS, de regionale GGZ-sector (m.i.v. de koepelorganisatie), andere hulpverleningsinstanties en organisaties...
- **Kwaliteitsbeleid:** ontwerp en implementatie van efficiënte en cliëntvriendelijke procedures, richtlijnen en metingen, i.s.m. stafmedewerker, de diensthoofden, cliënten en andere stakeholders

PROFIEL

- **master-diploma menswetenschappelijke richting of gelijkwaardig door ervaring**
- **bij voorkeur managementopleiding**
- **Minimum 10 jaar ervaring in de GGZ of non-profit**
- **ervaring als leidinggevende, stafmedewerker beleid of kwaliteitscoördinator in de non-profit.**
- **Vereiste algemene kennis:**
 - ✓ managementleer en managementtechnieken (o.a. veranderingsmanagement)
 - ✓ arbeidsrecht en personeelsbeleid
 - ✓ financieel beleid
 - ✓ communicatiebeleid
 - ✓ IT-beleid (cfr. de ontwikkeling van een digitaal cliëntdossiers)
- **Vereiste specifieke GGZ-kennis:**
 - ✓ structuur en organisatie van de GGZ in Vlaanderen
 - ✓ GGZ-overheidsbeleid
 - ✓ regelgeving IBW, PVT, Mobiele Teams, ...
 - ✓ kwaliteitsbeleid in de GGZ
- **Vereiste vaardigheden:**
 - ✓ participatief leiding geven
 - ✓ managementvaardigheden
 - ✓ organisatietalent
 - ✓ vaardigheden op het vlak van kwaliteitsbeleid: ontwerp van procedures en richtlijnen, meten, evalueren, ...
 - ✓ vaardigheden op het vlak van informatica
 - ✓ sterke mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden
- **Vereiste persoonlijke kenmerken en attitudes:**
 - ✓ besluitvaardigheid
 - ✓ autonoom kunnen werken
 - ✓ teamspeler
 - ✓ sterk analytisch vermogen
 - ✓ een visie kunnen uitdragen, medewerkers kunnen motiveren en enthousiasmeren
 - ✓ empathisch
 - ✓ stressbestendig en flexibel

AANBOD

- Voltijdse job (38/38) met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, in de beginfase met Pro Mente vzw als werkgever en in een latere fase overname van de arbeidsovereenkomst door het PC Sint-Hiëronymus.
- Startdatum: bij voorkeur 1 september 2021 (te onderhandelen)
- Loon: aangepast barema; overname relevante anciënniteit;
- Extralegale voordelen: volledige terugbetaling abonnement openbaar vervoer, maximale fietsvergoeding; groepsverzekering pensioen; maaltijdcheques.
- Plaats tewerkstelling: cfr. de diverse locaties in Sint-Niklaas en Dendermonde van de voorzieningen die deel uitmaken van het Zorgcircuit.

SOLLICITEREN

Hoe solliciteren:

- uitsluitend via e-mail met motivatiebrief en CV in bijlage, gericht aan de voorzitter van Pro Mente vzw, Dhr. Stefaan Baeten, met mailadres: stefaan.baeten@hieronymus.be
- Uiterste sollicitatiedatum: t/m 18 juli 2021

Sollicitatieprocedure:

- Sollicitatiegesprek(ken) met bestuursleden van Pro Mente vzw
- Assessment door een extern HRM-bureau.